



Viña Del Mar

+56 9 820 37 968

fernando.aravena@gmail.com

Fernando Aravena Pareja



Fernando Aravena Pareja

Ingeniero Comercial con más de 14 años de experiencia en gestión estratégica de personas, con sólida trayectoria en el sector salud y organizaciones con estructuras complejas. Especialista en desarrollo organizacional, compensaciones, evaluación de desempeño y optimización de estructuras, con foco en eficiencia operativa y sostenibilidad.

Ha liderado procesos de transformación organizacional, implementación de sistemas de gestión de personas y diseño de modelos de control de costos laborales en entornos altamente regulados. Su perfil combina visión estratégica, capacidad analítica y ejecución, aportando al fortalecimiento del gobierno corporativo y la toma de decisiones a nivel directivo.

Experiencia Laboral

Febrero 2025

Jefe Desarrollo Organizacional y Compensaciones / UCC United Cago S.A / Viña del Mar.

Responsable de la implementación de estrategias de desarrollo organizacional y compensaciones en una empresa multinacional. Líder en procesos clave como la planificación de estructuras organizacionales, definición de descriptores de cargo, levantamiento y análisis de brechas de competencias, además de procesos de evaluación de desempeño. En materia de compensaciones, estoy a cargo de la revisión de bandas salariales, revisión de políticas retributivas, estudios de equidad interna y competitividad externa, así como de la implementación de sistemas de gestión de remuneraciones en Chile, Perú, Colombia, Costa Rica y España. Mi enfoque combina eficiencia operativa y visión estratégica, asegurando la alineación del talento con los objetivos corporativos.

Julio 2022 – Enero 2025

Jefe Gestión de Personas / SIEL S.A. Colegio Albamar y Montemar / Concón.

A cargo del área de Gestión de Personas, enfocado en la profesionalización del departamento para generar un impacto positivo y tangible en la organización. Mi labor incluye la administración integral de contratos de trabajo, finiquitos, gestión del clima laboral, aplicación de las leyes laborales vigentes, proyección y desarrollo profesional, atracción y retención de talento, además de la planificación de un plan de sucesión para puestos clave dentro de la estructura organizacional.

Logros e implementaciones: Diseño e implementación de política de compensaciones: Lideré el desarrollo de una política de compensaciones para los colegios Albamar y Montemar de Concón, priorizando la proyección laboral y retención de docentes. Esto se logró mediante la creación de bandas salariales que incentivan la permanencia en la organización y reconocen la experiencia acumulada.

Desarrolló e implementación de la primera evaluación formal y metódica de desempeño en los colegios marcando un hito en la organización. Esta evaluación se vinculó directamente con la política de compensaciones, permitiendo premiar a los colaboradores más destacados y brindar acompañamiento a quienes requieren apoyo en su desarrollo.

Junio 2017 – Julio 2022

Supervisor de RR.HH. Corporativo / RedInterclínica S.A / Quilpué

Supervisor del área de Gestión de Personas para 4 clínicas a nivel nacional, brindando apoyo técnico y control en los procesos asociados a: Ciclo de vida laboral, remuneraciones, contratos / desvinculaciones, capacitación. Supervisando e implementando las políticas corporativas para mantener la eficiencia y control de costo en los procesos relacionado a la gestión de personas, analizando procesos y proponiendo mejoras tecnológicas que ayuden a mantener y mejorar la gestión y cumplimiento de los objetivos Corporativos.

Logros e implementaciones: Planificación y Ejecución de auditorías semestrales en las áreas de gestión de personas de 4 clínicas, verificando el cumplimiento de las políticas corporativas y normativa legal vigente. Proponiendo mejoras en los procesos y entregando capacitaciones en caso de encontrar brechas.

Proponer e implementar como jefe de proyecto un nuevo Software (ERP Talana) para la administración del Recurso Humano de 4 clínicas a nivel nacional y Centro Corporativo, migrando así con éxito la información de 1.250 colaboradores, liderando el proceso desde la planificación, capacitación y ejecución, además de ajustar para su correcto funcionamiento el modelo de cálculo de las remuneraciones.

Creación y manejo de indicadores KPI's para entregar eficiencia a los distintos procesos de recursos humanos al interior de la red, lo que permite agilizar la toma de decisiones en temas críticos para la industria.

Septiembre 2016 - Julio 2017

Analista Gestión de Persona / Clínica Ciudad del Mar / Viña del Mar.

Analista gestión de personas, jefe (S) Remuneraciones, encargado de controlar y dar apoyo técnico en los procesos de, pago remuneraciones, contratos de trabajo, finiquitos, control de asistencia, leyes

Proponer y Liderar la implementación de nuevo Software de gestión para el control horario, Rflex en las 8 unidades Clínico/Administrativas de la organización, mejorando el control de presupuesto y el proceso de pago de haberes variables.

Diciembre 2013 - Junio 2016

Analista de Remuneraciones / Clínica Ciudad del Mar / Viña del Mar

Analista de remuneraciones a cargo la ejecución de los temas relacionado al pago de remuneraciones: contratos, finiquitos, control de presupuesto, pago de honorarios, gestión de turnos rotativos, pago personal externo, vacaciones, incentivos, evaluaciones de desempeño y funciones relacionadas con la gestión de recurso humano de la Clínica.

Competencias destacadas.

Excelentes relaciones laborales • Compromiso • Lealtad • Trabajo en equipo • Habilidades de gestión de equipos • Gestión de conflictos • Análisis de datos • Implementación de software de gestión.

Educación.

Marzo 2020 – Mayo 2021

Ingeniería Comercial – Universidad Andrés Bello – Viña del Mar.

Mayo 2023 – Enero 2024.

Diplomado en Desarrollo Organizacional.

Mayo 2021 – Septiembre 2021

Diplomado HR Innovación & Tool – The Valley Business School – España.

Marzo 2009 – Marzo 2012

Conocimientos de Software.

Microsoft Office: Nivel de Excel avanzado.

Talana: Implementación y soporte a usuarios.

BUK: Administrador de plataforma.

Data Studio: Nivel usuario.

Power BI: Nivel Usuario.

Actividades

Conservación del medioambiente • Reciclaje • Programación páginas Web • Ciclismo • Cocina.